

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Валандово
Изработил (име, презиме и функција)	Гуна Маркова-благајник во одделение за финансии, координатор во Комисијата за еднакви можности на жените и мажите
Период на известување	01.01.2020 до 31.12.2020
Датум на поднесување на извештајот	15.03.2021

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност) **Перо Костадинов**

Дата, **15.03.2021**

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

<p><b>2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)</b></p> <p>А) Позитивни  (Б) Охрабрувачки  В) Програмски</p>	
<p><b>2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Реконструкција на детска градинка Калинка Валандово</li> <li>Еволуација на мерки за енергетска ефикасност 3 Ет</li> <li>- Валандовска патека од природа до култура</li> <li>- Инсталирање на нов енергетски ефикасен систем за парно греење и замена на под во ПОУ Страшо Пинџур Удово</li> <li>- Замена столарија во ПОУ Мито Симеонов Марвинци</li> <li>- Санација на централен дел од кров на ООУ Јосип Броз Тито Валандово</li> <li>- Инфраструктурно уредување на простор спроти Здравен дом Валандово</li> <li>- Изградба на пат и мост за поврзување на населено место Горна Мала со регионален пат Р-1105</li> <li>-Изградба на парк и плоштад во Удово</li> <li>- Изградба на новии реконструкција на постоечки тротоарски површини во Валандво</li> <li>-Санација на кровна конструкција на културен дом во Собри</li> <li>- Тампонирање на пат до Корчулските водопади</li> </ul>	
<p><b>2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):</b></p> <p>Со реконструкцијата на детската градинка се смени кровната конструкција која беше со азбесни керамиди и потоли и поудобни простории на најмалата популација Во основните училишата во Удово,Марвинци и Валандово се добија подобри услови за нашите ученици</p> <p>Со изградба и реконструирање на тротоари,патеки и паркови се овозможи безгрижно пешачење на мажите,жените и децата</p> <p><b>2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)</b></p> <p>Табелата со индикатори е доставена е доставена со прилог на овој документ</p>	
<p><b>2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:</b></p> <p>Нема</p>	

<sup>1</sup> *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

<p>2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС : Во комисијата за еднакви можности немаме претставник од Советот</p>		
<p>2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива): Нема</p>		
<p>2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори) Нема</p>		
<p>2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот Нема</p>		
<p>2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите? Општината активно соработува со: Центар за социјални работи, Агенција за вработување, Министерство за земјоделие шумарство и водостопанство ПЕ Валандово</p>		
<p>2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол? а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање) б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн. Табелата е доставена со прилог</p>		

<p><b>2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?</b> Општина Валандово има усвоено Локален акционен план за еднакви можности за 2018-2023 година</p>		
<p><b>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:</b> а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации? Нема средства одвоени за Комисијата за еднакви можности</p>		
<p><b>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?</b> Надлежностите и задачите на координаторот не се конкретно утврдени во акт за систематизација на работно место во ЕЛС, туку со Решение за координатор издадено од градоначалникот на Општина Валандово</p>		
<p><b>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:</b> а) слушател/слушателка б) обучувач/обучувачка</p>		
<p><b>2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:</b> Во 2020 година нема никакви активности ниту состаноци на комисијата</p>		
<p><b>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)</b> Ве молиме опишете. Никако нема состаноци ниту активност</p>		
<p><b>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛ</b> Нема</p>		
<p><b>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?</b> нема</p>		

### 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

**3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?**

**3.2. НЕМА**

**3.3. Споделете пример за добра или лоша пракса**  
Комисијата е составена со надворешни членови наместо советници

3.4. Наведете примери за научени лекции

#### 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

#### 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите 2017

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол вкупно 8 члена 7 жени и 1 маж

б) Образование 2-ВСС и 6 -ССС

в) Етничка припадност Македонци

г) Припадност на политичка партија 4-СДСМ,3-ВМРО-ДПМНЕ и 1 независен

кординатор

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

Не нема претставници од Советот на општина Валандово

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

Ова година немаше активности

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Не

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници. Нема одржано состаноци

#### 6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

**6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:**  
**а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС**

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**

**Да се формира комисија со претставници од Советот на општината**